

○ 人材育成と安心して働ける職場づくり

職員の能力開発、技能の取得を図り、専門的・科学的サービスの提供に愛情をもってあたります。

(福栄会サービス方針より)

福栄会では、人材育成強化を重点目標に位置づけ、OJT、OFF-JT、自己啓発支援を人材育成の3つの柱とし、業務遂行能力から組織運営まで幅広い能力向上に努めています。

また、安心して働き続けることができる職場づくりのために、介護リフト、介護用特殊寝台等、最新の介護機器の導入や風通し職場づくりなどをとおし職員の負担軽減に取り組んでいます。

【海外研修】

- ・北欧認知症ケア視察 支援センター職員 1 名
- ・オーストラリア介護機器視察 特養ホーム職員 1 名
- ・イタリア精神医療視察 精神障害福祉職員 1 名

○ 人材育成 (福栄会キャリアパス)

キャリアパス (人材育成・評価・適正処遇の仕組み) に基づき職員を育成します。

| 職層 | 等級 | 職制 | 職責 | 年数 (資格基準) | 年収の目安 (各種手当を含む) | キャリアパス研修 | |
|-------|----|-----------|---|--------------|--------------------|---|----------------------|
| 管理職 | 5 | 部長 | 経営層 部の統括責任者として理事長の意思決定を補佐し、中長期的な業績と成長性を確保します。 | | 895 万円 (55 歳) | 法人経営者研修他 | 他法人との交流研修・海外研修・実務研修等 |
| | 4 | 課長 施設長 | 管理者 最適な組織 (施設) 目標を設定・実行します。また業績達成に必要な職場等の環境を整備します。 | 5 年以上 | 737 万円 (50 歳) | 社会福祉施設長資格認定講習会 他 | |
| 中間指導職 | 3 | 係長 | 監督者 部署 (セクションや事業所) の責任者として、目標を設定し、計画的に部署目標を達成します。 | 5 年以上 | 667 万円 (40 歳) | 法人経営基礎研修 チームリーダー研修 (派遣) | |
| | | 主任 | 指導層 広範囲な定例業務や計画的・応用的業務を担当し、職場をリードします。 | 5 年以上 | 570 万円 (35 歳) | 法人経営基礎研修 チームリーダー研修 (派遣) 中堅職員研修 (派遣) 他 | |
| 一般職 | 2 | 一般 職員 | 熟練層 豊富な職務経験をもとに、応用や判断を随時加えながら質の高い業務を遂行します。 | 3 年以上 | 441 万円 (25 歳) | 現場リーダー研修 記録・文書研修 法人内交流研修他 | 実務研修 |
| | 1 | | 実務層 定型業務を担当し、同僚と協力し職務を忠実にかつ迅速に実行します。 | 1~3 年 | 365 万円 (22 歳) | 集中 OJT 採用前研修 (法人概要・職場体験・ 社会人マナー・緊急対応など) | |

○ 安心して働ける職場づくり ※介護福祉士の資格が働きながら自己負担金なしで取得できます。

安心して働き続けられる職場環境づくりの一つとして最新の介護機器を積極的に導入しています。

その一つとして特別養護老人ホーム「晴楓ホーム」では「抱えない介護」をスローガンに腰痛予防に取り組んでいます。

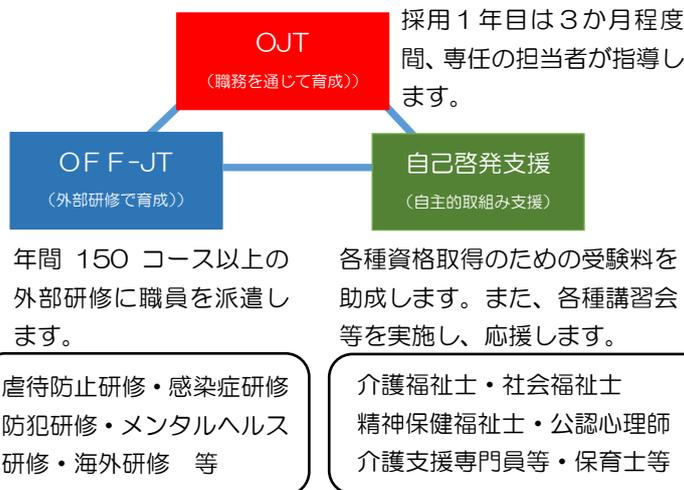
また、ストレスチェックなど、職員のメンタルヘルス対策にも積極的に取り組んでいます。

| 導入機器名 | 導入年 | 数量 |
|---------------------|-------------|------|
| 移動式介護用リフト (更新) | 2015 年~16 年 | 8 台 |
| 介護用特殊寝台 (更新) | 2016 年 | 96 台 |
| 機械浴槽等 (更新) | 2016 年~17 年 | 3 台 |
| 浴室専用リフト導入、トイレ・洗濯室改修 | 2018 年 | 5 ヶ所 |
| 天井走行用リフト | 2019~2020 年 | 4 台 |



介護リフトによる車椅子への移乗

人材育成の3つの柱



● 採用案内

2023(令和5)年度募集概要 【2024(令和6)年4月採用予定】

| | |
|------------------|---|
| 採用職種 | 高齢者福祉施設の介護職員・介護支援専門員 障害者福祉施設の生活支援員・相談員 児童福祉施設の指導員・支援員 品川区立障害児者総合支援施設の指導員・支援員 各種福祉施設の看護職員・理学療法士・作業療法士・公認心理師 等 |
| 採用人数 | 40名程度 【採用実績 2020年度 21名 2021年度 51名 2022年度 43名】 |
| 採用要件 | 介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、保育士、介護支援専門員、社会福祉主事任用資格、公認心理師、看護師、准看護師、保健師(資格取得者及び資格取得見込みの者) 介護福祉士実務者研修修了者・初任者研修修了者、自動車免許(看護職員を除く。取得見込み可) |
| 勤務場所 ◎ 全て品川区内 | 1. 高齢者福祉サービス 特別養護老人ホーム、軽費老人ホーム、 老人デイサービスセンター(3か所)、老人介護支援センター(2か所) 2. 障害者福祉サービス 知的障害者生活介護(3か所)、 知的障害者就労継続B型(2か所)、精神障害者就労継続支援B型(3か所)、 グループホーム(3か所)、特定相談支援事業(3か所)、地域生活支援センター 3. 児童福祉サービス等 母子生活支援施設、子育て支援センター、高齢者多世代交流支援施設、子育て支援施設 就学前乳幼児教育施設(保育園・幼児教育施設・地域子育て支援センター) 4. 品川区立障害児者総合支援施設 子ども発達支援(児童発達支援・放課後等デイ・保育所等訪問 等) 相談支援(地域生活拠点支援・指定障害児相談・子ども発達相談 等) 障害者支援(生活介護・就労継続支援B型・短期入所 等) 在宅支援(居宅介護・重度訪問介護・同行援護 等) |
| 給与関係 | 初任給：専門・短大卒特養介護職 月額260,400円(夜勤手当含む) 年収361万円 大卒特養介護職 月額278,300円(夜勤手当含む) 年収391万円 手当：通勤手当(交通費全額支給。1か月の上限40,000円)、職務・管理職手当・扶養手当 夜勤(1回10,000円)・宿直・日直手当・資格手当1資格4,000円 介護職員等処遇改善手当8,000円・特定処遇改善手当3,200~19,800円※ 処遇改善補助手当9,000円程度※ ※対象事業所職員 運行手当(実績)、防災待機手当7,000~8,500円(品川区在住等) 保育園手当8,000円・処遇改善加算Ⅱ(上限40,000円)※ぷりすくーる西五反田 賞与：4.55月分(2022年度実績 初年度2.85月分) 退職手当：福祉医療機構と東京都社会福祉協議会従事者共催(都)の2制度に加入。 |
| 勤務条件 | 労働時間：週40時間 交代制勤務(日勤・夜勤・早出、遅出)または日勤 休日：4週8休・祝日・年末年始6日(又はその日数)年間120日 有給休暇：初年度 4月採用者 10日 次年度以降は1日ずつ加算され最大年20日 上記の他、育児休業、育児短時間勤務、介護休業、介護短時間勤務など 職員住宅：単身者用8室 世帯用3室 利用期間3年間 ※空き室についてはご確認下さい。 |

● 採用の流れ

<http://www.fukueikai.or.jp/>
採用案内は福栄会のホームページからダウンロードしてください。



● 2023(令和5)年度 試験日「2024(令和6)年4月採用分」

- ・事前提出書類：随時受付中
- ・採用面接：適宜実施 ※日程等については、ご相談ください。